

ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DEL PREMIO INCENTIVANTE PER LE ATTIVITA' SVOLTE NEL 2023

tra

Torino Incontra – Azienda Speciale della CCIAA di Torino, nella persona del direttore dott. Guido Bolatto (di seguito l'“Azienda Speciale”)

E

FILCAMS-CGIL nella persona del Sig. Fabrizio Nicoletti e FISASCAT-CISL nella persona della Signora Olga Longo

le RSA, nella persona del Sig. Davide Fenoglio per FILCAMS-CGIL e della Sig.ra Roberta Ghiringhelli per FISASCAT-CISL, assistiti dalle rispettive Organizzazioni Sindacali Territoriali

Premesso che

Le RSA e Torino Incontra in data 22 marzo 2023 hanno stipulato un accordo per il rinnovo dell'attribuzione ai dipendenti del sistema premiale incentivante su base annuale per l'anno 2023.

Successivamente le RSA e Torino Incontra in data 30 novembre 2023 hanno siglato un accordo per l'istituzione di un nuovo “Sistema integrato permanente di analisi, misurazione e valutazione” (SIPAV) dell'Azienda Speciale Torino Incontra. All'interno di tale accordo è stato tra l'altro definito il Sistema premiale incentivante che, in linea con la precedente impostazione, individua i presupposti e i parametri sulla scorta dei quali il premio in esame potrà maturare.

Con riferimento agli accordi stipulati in precedenza, il Consiglio di amministrazione di Torino Incontra nella seduta del 19 ottobre 2020 aveva richiesto l'introduzione di un paragrafo che riguardava la verifica congiunta tra la direzione e le OOS della sussistenza delle condizioni economiche generali dell'Azienda, tali da consentire l'elargizione del premio. È stato previsto infatti che in assenza di tali condizioni il premio non potrà essere corrisposto.

Le parti prendono atto che il Consiglio di Amministrazione di Torino Incontra nell'adunanza del 3 aprile u.s., ha deliberato di approvare il bilancio consuntivo 2023, prevedendo fra le spese per il personale l'elargizione del premio incentivante ai dipendenti calcolato come 5% dei rispettivi RAL, così come stabilito nell'accordo sindacale del 30 novembre sopra richiamato.

Tenendo presente che, come evidenziato nel verbale del Consiglio di amministrazione, nonostante la chiusura del Centro congressi a fine del 2019 così come l'emergenza pandemica, iniziata nel 2020 e i cui effetti si sono fatti sentire anche negli anni successivi, abbiano portato a una revisione dell'operatività di Torino Incontra, l'azienda nel 2023, ha richiesto un contributo ordinario alla Camera di commercio inferiore a quanto previsto nel budget a totale copertura dei costi istituzionali e i costi del personale dedicato alla struttura rilevando un avanzo di euro 4.553,00 al netto delle imposte.

Nel corso del 2023, con l'apertura del cantiere e l'avvio dei lavori di ristrutturazione che ne permetteranno la riapertura, il personale di Torino Incontra ha continuato a svolgere le funzioni di supporto all'Ente camerale, così come definite nella convenzione quadro siglata a partire dal 2015 e da allora rinnovata ogni tre anni, ad occuparsi della gestione ordinaria dell'Azienda, nonché a impostare le politiche commerciali necessarie a mantenere il rapporto di fiducia e professionalità che da anni lega Torino Incontra alla sua clientela.



Tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

- di prendere atto congiuntamente della sussistenza delle condizioni economiche per l'erogazione del premio incentivante 2023.
- Come già stabilito in precedenza il dipendente potrà scegliere di destinare il premio raggiunto in maniera totale o parziale alla piattaforma di "welfare aziendale", che consente di utilizzare il premio verso un'ampia gamma di servizi.
- Le premialità sulle attività dell'anno 2023 saranno liquidate con la retribuzione del mese di maggio 2024.

Torino, 4 aprile 2024

Letto, approvato e sottoscritto

Torino Incontra – Azienda speciale della Camera di commercio di Torino
(Il Direttore – Guido Bolatto)

FILCAMS-CGIL

Fabrizio Nicoletti

FISASCAT-CISL

Olga Tronzo

RSA FILCAMS-CGIL

(Davide Fenoglio)

RSA FISASCAT-CISL

(Roberta Ghiringhelli)