

Verbale di accordo

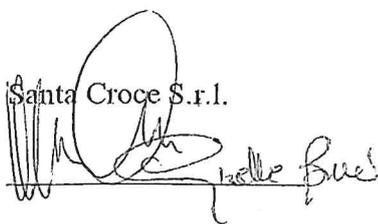
In data 16.5.2023, tramite collegamento in videoconferenza si sono incontrati l'Azienda Santa Croce/Korian nelle persone di Marco Cervini (Datore di Lavoro), Ilaria Losa (HR Business Partner), Gisella Barra (Area Manager Piemonte), assistiti dall'Avv. Annateresa Ricciardi, le OO.SS. nelle persone di Juan Tafur (CGIL FP), Giovanni Monterisi (FISASCAT CISL AM TORINO CANAVESE) e Matteo Ferrazzano - Michele Nessenzia (UIL FPL) con l'obiettivo di dirimere e offrire soluzioni alle problematiche presenti.

Premesso che

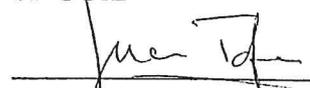
Alla luce della revoca dello stato di agitazione proclamato dalle OO.SS., di cui sopra, le parti convengono di far rientrare il confronto nel perimetro delle normali relazioni sindacali, registrate già in alcune fasi precedenti, con l'obiettivo di offrire risposte compiute alle problematiche aperte e oggetto dell'apertura della procedura di raffreddamento e conciliazione. Tutto ciò premesso:

1. L'Azienda continuerà a garantire lo smaltimento delle ferie e dei permessi ex Crescere: dai conteggi dell'ufficio paghe risultano, allo stato, smaltiti per 2/3 rispetto al monte ore complessivo; si attiverà, entro e non oltre il 15 giugno p.v. un apposito contatore separato così che i lavoratori possano facilmente consultare i residui;
2. In caso di esubero di personale a causa della diminuzione dell'utenza e al fine di garantire il monte ore lavorabile del mese sarà attivata una mobilità dei lavoratori tra i siti Santa Croce al fine di supportare le realtà in difficoltà. Sarà stilata a tal proposito una lista di coloro che offrono la loro disponibilità alla mobilità;
3. In riferimento al punto che precede l'azienda valuterà l'introduzione di un sistema di incentivazione;
4. Le parti concordano di calendarizzare nei giorni 29 (RSA COLLEGIO e RSA IL VALENTINO) e 30 (RSA BOSCO DELLA STELLA) maggio p.v. degli incontri nei vari siti del gruppo Santa Croce, con la presenza del dott. Cervini e dell'Area Manager e del Direttore Gestionale per un monitoraggio della nuova matrice oraria; a valle degli incontri di cui al presente punto, le parti si incontreranno per valutarne gli esiti;
5. Le OO.SS. comunicano che l'eventuale eliminazione dei 30 minuti di pausa non retribuita dovrà passare per l'approvazione dei lavoratori in assemblea.

Letto, confermato e sottoscritto.

Santa Croce S.r.l.


FP CGIL



FISASCAT CISL



UIL FPL