

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 02/05/2023, presso la sede della Fisascat Cisl, sita in Torino, Via Morgari, si sono incontrati:

- La società Elpe Global Logistic Services S.p.A. (di seguito anche Egls) rappresentata dalla Dott.ssa Jlenia Lupo e dal Dott. Mattia Gibin;
- La Fisascat CISL A.M. Torino Canavese, rappresentata dal Funzionario Sig. Matteo Rossi;
- La RSA Fisascat CISL Torino rappresentata dal Sig. Federico Boero.

PREMESSO CHE:

1. La società Egls gestiva e gestisce tutt'ora, con personale assunto direttamente alle proprie dipendenze, le attività di inbound, per la società CIERREFFE SPA; ai lavoratori era applicato il CCNL Multiservizi fino alla data del 31/12/2020;
2. La società Egls, recepita la volontà della società CIERREFFE SPA di esternalizzare le attività di outbound, assorbiva a far data dal 1/1/2021 tramite cessione di contratto ex art. 1406 c.c., n° 10 addetti diretti della società CIERREFFE SPA ai quali, alla stessa data, era applicato il CCNL Terziario Confcommercio;
3. In data 20/11/2020 veniva sottoscritto, congiuntamente con la società CIERREFFE SPA e l'O.S. UILTues, un accordo di armonizzazione contrattuale, qui integralmente richiamato, che prevedeva per il personale impiegato presso l'unità produttiva l'applicazione del CCNL Terziario Confcommercio a far data dal 01/01/2021;
4. In data 15/03/2023 perveniva ad Egls, da parte della Fisascat CISL Torino Canavese, subentrata alla precedente O.S., una bozza di piattaforma di C.I.A. contenente alcuni punti volti ad instaurare un confronto proteso alla stipula di un accordo di secondo livello per l'appalto CIERREFFE SPA;
5. Le parti confermano la volontà di riconoscersi come interlocutori in un sistema di relazioni sindacali reso sia a favorire lo sviluppo aziendale, sia a valorizzare i dipendenti attraverso il metodo del dialogo e dell'informazione, al fine di affrontare i problemi di comune interesse in modo costruttivo;
6. Le parti attraverso il presente accordo intendono introdurre, anche con strumenti di welfare, un sistema volto alla promozione del benessere e al miglioramento della vita in azienda, che porti beneficio in termini di produttività e motivazione dei lavoratori.

TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. **RIORGANIZZAZIONE**
L'azienda in un'ottica di consolidamento dei livelli occupazionali e miglior organizzazione del lavoro, si impegna ad attuare un piano di classificazione del personale e delle attività.
3. **AGIBILITÀ SINDACALI**
In rispetto al Titolo I – Diritti di informazione e consultazione del CCNL applicato – e al suo attinente rafforzamento si conviene con l'azienda di incrementare, quanto esplicito nelle premesse, un percorso bilaterale di confronto e di informazione su specifici temi quali:



- prospettive di sviluppo dell'azienda;
- introduzione di innovazioni e processi di riorganizzazione che abbiano effetti sui livelli occupazionali;
- interventi di formazione e riqualificazione professionale.

4. CASELLA DI POSTA RSA

L'azienda concorda di dotare il rappresentante sindacale aziendale di una casella di posta dedicata per svolgere la propria attività di carattere sindacale.

5. CALENDARIO ANNUO FERIE

L'azienda si impegna a stabilire entro e non oltre il mese di Aprile di ciascun anno, un calendario annuo delle chiusure collettive e tale informazione, sarà condivisa coinvolgendo l'RSA di sito.

6. INDENNITÀ CARRELLISTI

In riferimento all'accordo siglato in data 20/11/2020 e a seguito delle attività di riorganizzazione, si prevede l'erogazione di una "acconto futuro aumento" per i soli lavoratori che eseguono esclusivamente operazioni che necessitano l'uso del carrello elevatore e che sono provvisti di attestazione/autorizzazione di utilizzo conforme alla normativa in materia di sicurezza sul lavoro.

Tale indennità viene identificata in un valore mensile pari a euro 68,00 lordi, che sarà assorbita con decorrenza 01/01/2024 in forza di quanto previsto dall'accordo di armonizzazione. Successivamente a tale data, qualora le condizioni produttive dell'impianto risultino positive, le Parti si impegnano ad incontrarsi per discutere la posizione economica del personale appartenente alla mansione di carrellisti, anche attraverso l'utilizzo di sistemi di welfare.

7. PERMESSI PER VISITA MEDICA

Le Parti prevedono, rispetto a quanto già stabilito dall'art. 158 del CCNL Terziario Confcommercio l'attivazione dell'istituto "Permessi per visita medica" con un monte ore annuale di 16 ore in caso di orario di lavoro full time. Con il termine annuale si intende il periodo di maturazione che va dal 1° gennaio al 31 dicembre.

Le 16 ore saranno riconosciute ai lavoratori a tempo indeterminato, determinato, somministrato e riproporzionate in relazione alla tipologia del rapporto di lavoro, saranno fruibili per le seguenti casistiche:

- visita medica pediatrica figli < 14 anni;
- prevenzione medica – visite specialistiche;
- assistenza a familiari anziani;
- assistenza per ricovero parenti.

Con i termini familiari e parenti si intendono: coniuge, parenti entro il secondo grado (per i quali non occorre il requisito della convivenza), genitori, figli naturali, adottati o affiliati (I grado): nonni, fratelli e sorelle, nipoti di nonni naturali (figli dei figli).

I permessi di cui al presente punto, inizieranno a maturare con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente accordo e non potranno essere utilizzati congiuntamente ai permessi per L.104/92 art.3 c.3.

8. INCENTIVO

Per il solo periodo straordinario che va dal 22/02/2023 al 30/04/2023, a seguito del ritardo nella riorganizzazione della attività, Egls sta riconoscendo, in aggiunta a quanto previsto dal CCNL applicato, un "buono di acquisto" dal valore di 20€ per ogni sabato lavorato. Nel caso di prolungamento del suddetto periodo straordinario, Egls continuerà a riconoscere quanto indicato al punto precedente sino al termine delle attività non ordinarie.

9. SISTEMA PREMIANTE

Le Parti preso atto di quanto previsto al punto 6 delle premesse, qualora vi fossero le condizioni economiche di solidità e stabilità dell'appalto, convengono di proseguire il confronto con metodo partecipativo volto alla discussione di un sistema premiante anche sotto forma di welfare aziendale.

Le Parti si impegnano di incontrarsi con cadenza trimestrale/semestrale per verificare l'andamento del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, 02/05/2023

EGLS SPA



Fisascat CISL A.M. Torino
Canavese



FISASCAT - CISL
A.M. TORINO CANAVESE
Via Madonna-Cristina, 50 - 10125 TORINO
Tel. 011-65.20.201
Fax 011-65.20.561

Le RSA

