

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 7 luglio 2022

Tra

La AUTOTORINO SPA rappresentata dal Dott. Stefano Martinalli, Amministratore Delegato

e

le OO.SS della FILCAMS-CGIL con delega regionale nella persona del sig. Mario Adinolfi, FISASCAT-CISL con delega regionale nella persona del sig. Fabio Cassano e dell'RSA Sig. Martino Santomauro

si è stipulato il seguente accordo del contratto integrativo aziendale per i dipendenti in forza presso le seguenti sedi in provincia di Torino (Torino, Moncalieri e Burolo di Ivrea), Gaglianico (BI) e Novara (corso Vercelli n. 134A).

RELAZIONI SINDACALI

Il presente accordo conferma le consolidate relazioni sindacali improntate al confronto costante e costruttivo finalizzato a contemperare le esigenze di competitività aziendale e la tutela della professionalità dei lavoratori.

PERMESSI

A ciascun dipendente vengono riconosciute 8 ore, su base annua, di permessi retribuiti aggiuntivi per sottoporsi a visite mediche specialistiche ed esami diagnostici. A titolo esemplificativo e non esaustivo per visite specialistiche si intendono: visite per patologie oncologiche, cardiovascolari, respiratorie, ecc.. Il permesso decorre 30 min. prima della visita e copre sino a 30 min. successivi all'orario di effettuazione della visita stessa. Il lavoratore dovrà esibire alla direzione del personale idonea giustificazione che certifichi la visita e l'orario della stessa.

WELFARE AZIENDALE

In caso di malattie oncologiche o di gravi patologie che richiedano terapie salvavita, su richiesta scritta del lavoratore da fare pervenire alla Direzione del personale prima della scadenza del periodo di conservazione del posto, sarà concesso un periodo di aspettativa non retribuita (neutro a tutti gli effetti legali e contrattuali) pari a mesi 18 in luogo dei 12 e fermo restando quanto previsto dall' Art. 193 del vigente CCNL di categoria.

MENSA

Ai lavoratori viene riconosciuto il servizio di mensa per un valore unitario di euro 6,00 con contributo a carico del lavoratore di euro 1,60.

FERIE SOLIDALI

Si prevede la facoltà concessa dall' Art. 24 del D. Lgs. n. 151/15 (Jobs Act) che ha introdotto l'istituto dei permessi e delle ferie "solidali".

Al riguardo le parti convengono che possono essere cedute singole giornate di ferie comunque eccedenti la misura di 4 settimane minime annuali (residuo annuo precedente) di cui il lavoratore deve irrinunciabilmente usufruire ai sensi del D. Lgs. 66/03. Tali giornate dovranno essere cedute e fruita a giornate intere.

I lavoratori che si trovino nelle condizioni di cui all' Art. 24 del D. Lgs. n. 151/15 (nonché quale ulteriore condizione di miglior favore, anche per analoghe situazioni riguardanti il proprio coniuge nonché i figli

maggioresni, purché a carico del dipendente) ed abbiano esaurite le proprie disponibilità totali di ferie e permessi retribuiti (inclusi quelli fruibili per grave infermità), possono avanzare richieste all' ufficio Risorse Umane, previa presentazione di adeguata certificazione, rilasciata dal Servizio Sanitario Nazionale (SSN), comprovante lo stato di necessità delle cure in questione.

La presentazione di nuove istanze è subordinata alla fruizione completa delle ferie/ex festività solidali già riconosciute.

La funzione Risorse Umane, acquisita la suddetta richiesta, inviterà i propri dipendenti, su base volontaria, a indicare la loro adesione (sarà cura della stessa stabilire anche un termine) indicando il numero dei giorni di competenza dell'anno i necessari a soddisfare la richiesta del lavoratore che ha attivato l' istanza. Sarà garantito l'anonimato sia del lavoratore richiedente che gli aderenti.

Le giornate di ferie cedute verranno acquisite secondo un ordine cronologico di ricevimento sino a concorrenza dei giorni richiesti.

DECORRENZA E DURATA

Il presente accordo ha validità dal 01 gennaio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 ma continuerà oltre la scadenza pattuita salvo disdetta o rinnovo.

Il presente accordo diventerà definitivo e vigente previa approvazione dell'assemblea dei lavoratori il cui esito sarà comunicato per iscritto dalle Organizzazioni Sindacali.

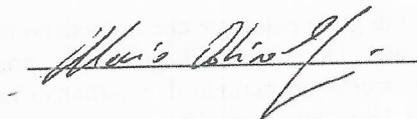
DEPOSITO

Le parti concordano che, ai sensi e per gli effetti delle normative sopra citate, l'azienda avrà cura di effettuare il deposito telematico utilizzando la modalità vigente prevista sul sito internet istituzionale del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali all' indirizzo: www.lavoro.gov.it

Per l'azienda

AUTOTORINÒ S.p.A.
Sede Leg.: Via Asseberta, 1 - MILANO
Cod. Fisc. e Part. IVA: 10024610155

Per Filcams-CGIL Torino



Per Fisascat CISL
A.M. Torino Canavese



RSA

